

Ihr Extra vom Chef: die 2in1-bAV mit der Gothaer Direktversicherung.



Information für
Arbeitnehmer

Im Alter ist Ihre Existenz gefährdet.

Dass wir für unseren Ruhestand mehr sparen müssen, ist allgemein bekannt. Die gesetzliche Rente reicht vielfach nicht aus, um den Lebensstandard zu halten. Allerdings heißt sparen für morgen auch oft, heute auf etwas zu verzichten. Doch Ihr Arbeitgeber möchte das ändern.

Mit der Gothaer wird die Betriebsrente erlebbar.

Kaum eine Variante, für das Alter vorzusorgen, wird staatlich so gefördert wie die betriebliche Altersversorgung (bAV). Und Ihr Arbeitgeber hat sich entschieden, Sie zusätzlich mit einem monatlichen Bonus zu fördern. Durch die **2in1-bAV** mit der Gothaer Direktversicherung sparen Sie effektiv für Ihre Altersvorsorge an, ohne sich finanziell zu sehr einschränken zu müssen.

So funktioniert es.

Im Rahmen der Entgeltumwandlung sparen Sie 100 EUR p.m. in eine Direktversicherung der Gothaer. Ihr Arbeitgeber gewährt Ihnen zusätzlich eine monatliche Gutschrift von 40 EUR auf eine Prepaid-Mastercard. Dank staatlicher Förderung und dem Arbeitgeberbonus entstehen so aus knapp 12 EUR Nettoaufwand 100 EUR Vorsorgebeitrag. Damit ist die Altersvorsorge für jeden Geldbeutel möglich.

Doppelte Förderung für eine starke bAV.

Arbeitnehmer	EUR
Entgeltumwandlung	100
Steuerersparnis ¹	- 27
Sozialversicherungsersparnis ²	- 21
Nettoaufwand	= 52
Guthaben Mastercard	- 40
Tatsächlicher Aufwand	= 12

Hinweis: Es handelt sich um mtl. Beträge. Der Beitrag zur Entgeltumwandlung sowie der Arbeitgeberbonus können variiert werden. Daraus resultieren andere steuerliche Auswirkungen.

¹ Bruttogehalt: mtl. 2.500 EUR, StKl. I, keine Kinder, Kirchensteuer.

² Sozialversicherungsersparnis bis 4% BBG-Rente West, AG-Anteil zur SV pauschal 22%.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Sie bauen eine effektive und sichere Altersvorsorge als **zusätzliche Rente** auf.
- Dank Steuer- und Sozialversicherungsersparnis sowie der Prepaid-Kreditkarte Ihres Arbeitgebers müssen Sie heute **auf fast nichts verzichten**.
- Die Kreditkarte als gängiges Zahlungsmittel können Sie völlig **frei für Ihre Wünsche** einsetzen (außer Bargeldabhebung und Überweisung).
- Ein neuer Freibetrag ab 01.01.2018 und der Arbeitgeberbonus machen die Altersvorsorge noch **attraktiver**.

Sie müssen sich nicht einschränken – dank Arbeitgeberbonus.



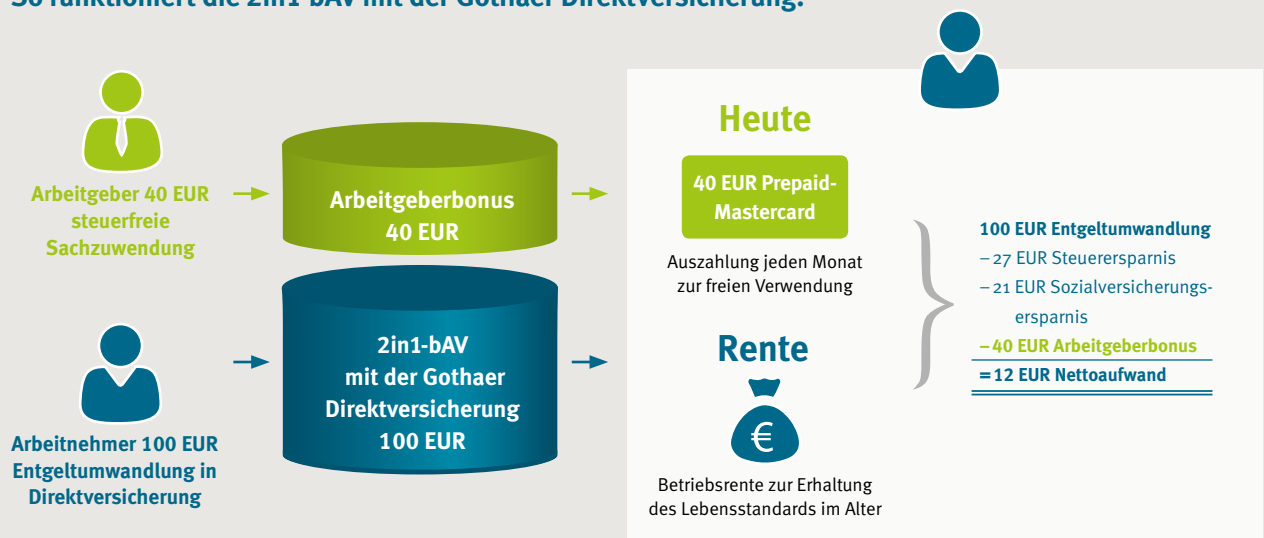
Wenn Sie monatlich mindestens 100 EUR in eine bAV sparen, schreibt Ihnen Ihr Arbeitgeber 40 EUR p.m. auf die Mastercard gut. Ob Sie die Karte monatlich zur Deckung Ihres täglichen Bedarfs nutzen oder für einen größeren Wunsch ansparen: Sie sind in Ihrer Entscheidung völlig frei. Damit bietet die Kreditkarte wesentlich mehr Flexibilität als klassische Sachbezüge wie Tank- oder Essensgutscheine.

Was im Einkaufskorb landet, bleibt Ihre Sache.

Ihr Arbeitgeber verwaltet die Kreditkarte, allerdings kann er nicht einsehen, wie und wann Sie die Karte einsetzen. Ihre Privatsphäre bleibt geschützt.

Die vorstehenden Informationen dienen lediglich dazu, Ihnen die möglichen Vorteile dieser Produktlösung vorzustellen. Sie ersetzen nicht die individuelle Beratung durch einen Versicherungsvermittler. Der vollständige Leistungsumfang des Produkts ergibt sich aus den allgemeinen Versicherungsbedingungen.

So funktioniert die 2in1-bAV mit der Gothaer Direktversicherung.



Berechnungsgrundlage: mtl. Bruttogehalt 2.500 EUR, StKl. I, keine Kinder, Kirchensteuer. Das Guthaben in Höhe von 40 EUR mtl. wird als Sachbezug (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG) geleistet und ist für den Arbeitnehmer steuer- und sozialversicherungsfrei. Unter der Voraussetzung, dass sich die rechtliche und steuerliche Situation nicht verändert (Stand 01.2017).

Informieren Sie sich jetzt bei Ihrem Berater.

Gothaer Lebensversicherung AG
Arnoldiplatz 1 · 50969 Köln
Telefon 0221 308-00 · Telefax 0221 308-103
www.gothaer.de



© Gothaer Marketing: Trotz sorgfältiger Prüfung kann eine Gewähr für die Richtigkeit nicht übernommen werden.