

Ihre Mitarbeiter sind das Extra wert: die 2in1-bAV mit der Gothaer Direktversicherung.



Mit der Gothaer wird die Betriebsrente erlebbar.

Kaum eine Variante, für das Alter vorzusorgen, wird staatlich so gefördert wie die betriebliche Altersversorgung (bAV). Durch die **2in1-bAV** mit der Gothaer Direktversicherung schaffen Sie stärkere Anreize für eine bAV in Ihrem Unternehmen. Ihre Arbeitnehmer erhalten einen monatlichen Bonus und sparen damit noch effektiver.

So funktioniert es.

Im Rahmen der Entgeltumwandlung investieren Ihre Mitarbeiter 100 EUR p.m. in eine Direktversicherung der Gothaer. Sie gewähren Ihren Mitarbeitern zusätzlich eine monatliche Gutschrift von 40 EUR auf eine Prepaid-Mastercard. Dank staatlicher Förderung und Ihrem Arbeitgeberbonus entstehen so aus knapp 12 EUR Nettoaufwand 100 EUR Vorsorgebeitrag. Dadurch können auch die Mitarbeiter für eine bAV motiviert werden, die ihren Konsum nicht so sehr einschränken möchten.

Das lohnt sich auch für Sie.

Sie können den monatlichen Bonus teilweise mit der Sozialabgabensparnis aus der Entgeltumwandlung und durch einen Zuschuss (Sachbezüge), der als Betriebsausgabe abzugsfähig ist, finanzieren. Durch Ihren Beitrag machen Sie nicht nur die Altersvorsorge attraktiv, sondern auch sich als Arbeitgeber.

Doppelte Förderung für eine starke bAV.

Arbeitnehmer	EUR
Entgeltumwandlung	100
Steuerersparnis ¹	- 27
Sozialversicherungsersparnis ²	- 21
Nettoaufwand	= 52
Guthaben Mastercard	- 40
Tatsächlicher Aufwand	= 12
Arbeitgeber	
Sozialversicherungsersparnis ²	22
Zuschuss	+ 18
Gutschrift Mastercard	= 40
Tatsächlicher Aufwand nach Steuern³	ca. 10

Hinweis: Es handelt sich um mtl. Beträge. Der Beitrag zur Entgeltumwandlung sowie der Arbeitgeberbonus können variiert werden. Daraus resultieren andere steuerliche Auswirkungen.

¹Bruttogehalt: mtl. 2.500 EUR, StKl. I, keine Kinder, Kirchensteuer.

² Sozialversicherungsersparnis bis 4% BBG-Rente West, AG-Anteil zur SV pauschal 22%.

³ Angenommene Unternehmenssteuer 30%.

Es spricht viel für die 2in1-bAV.

- **Steigerung der bAV-Akzeptanz im Unternehmen.** Denn die Vorteile spüren Ihre Arbeitnehmer bereits in der Ansparphase.
- **Für jeden machbar.** Mit der **2in1-bAV** kann sich jeder Arbeitnehmer die bAV leisten. Auch Ihr Aufwand bleibt gering.
- **Bessere Arbeitnehmerbindung und -motivation.** Das senkt Fluktuationskosten.

Der Hingucker im Portemonnaie, der das Extra möglich macht.

Die Prepaid-Mastercard, bereitgestellt durch unseren Servicepartner Spendit AG, wird mit dem Firmenlogo Ihres Unternehmens bedruckt und kann auf Wunsch weiter individuell gestaltet werden. Das fördert die Mitarbeiteridentifikation mit Ihnen als Arbeitgeber im täglichen Leben.

Anders als klassische Sachbezüge bietet die Kreditkarte Ihren Arbeitnehmern maximale Flexibilität. **Jeder Mitarbeiter, der mind. 100 EUR in eine bAV umwandelt, bekommt monatlich 40 EUR auf die Mastercard gutgeschrieben.** Da Bargeldabhebungen und Überweisungen nicht zulässig sind, bleibt der steuerrechtliche Charakter des Sachbezugs erhalten. Zudem ist die Kreditkarte kostengünstig und einfach online zu verwalten.

Mehr Informationen zu Spendit finden Sie unter www.spendit.de.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Schlanke und transparente Kostenstruktur – auch für kleine Unternehmen sinnvoll
- Hoher Werbeeffekt für Unternehmen, die überwiegend regional arbeiten
- Attraktives Modell in Branchen mit Fachkräftemangel, um Mitarbeiter langfristig zu binden
- Für Teilzeitkräfte und Mitarbeiter geeignet, die ihren Konsum nicht einschränken möchten
- Schnelle Einführung mit minimalem Verwaltungsaufwand

Neu: Betriebsrentenstärkungsgesetz ab dem 01.01.2018

Gern informieren wir Sie auch über das Betriebsrentenstärkungsgesetz zum Arbeitgeberzuschuss und zum neuen Freibetrag für Leistungsempfänger der Grundsicherung.

So funktioniert die 2in1-bAV mit der Gothaer Direktversicherung.



Berechnungsgrundlage: mtl. Bruttogehalt 2.500 EUR, StKl. I, keine Kinder, Kirchensteuer. Das Guthaben in Höhe von 40 EUR mtl. wird als Sachbezug (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG) geleistet und ist für den Arbeitnehmer steuer- und sozialversicherungsfrei. Unter der Voraussetzung, dass sich die rechtliche und steuerliche Situation nicht verändert (Stand 01.2017).

Informieren Sie sich jetzt bei Ihrem Berater.

Gothaer Lebensversicherung AG
Arnoldiplatz 1 · 50969 Köln
Telefon 0221 308-00 · Telefax 0221 308-103
www.gothaer.de

© Gothaer Marketing: Trotz sorgfältiger Prüfung kann eine Gewähr für die Richtigkeit nicht übernommen werden.